

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ (2023 он)**

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	12	24	1.1. Засаг даргын Тамгын газрын болон багийн албан хаагчид нийт 24 удаагийн сургалтад хамрагдсан. Үүнд: ✓ Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулдаг 7х4х10,/97 албан хаагч/ - ХАСХОМ шинэчлэн гаргахад анхаарах асуудал ✓ “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого түүний эхний үе шат,”Шинэ сэргэлтийн бодлого”-ыг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулах “Хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлэхэд иргэдийн оролцоог нэмэгдүүлэх нь” богионо хугацааны сургалт ✓ Дизайн сэтгэлгээ-1 ✓ Хүний нөөцийг чадавхжуулах нь -1 ✓ “ТАЗСЗ-өөс зохион байгуулсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам”-ыг талаар сургалт /57 албан хаагч/,
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	2	5	
			Мэргэшүүлэх сургалт	2	6	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	3	
			Бусад	1	2	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	84	97	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	77	83	
			Эрэгтэй албан хаагч	7	14	
			Удирдах албан тушаалтан	22	22	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	62	106	

		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100%	✓ ХЭЗХ-ийн ахлах мэргэжилтэн Г.Энхсайхан, Хонгорзул "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль"-ийн сургалт /35 албан хаагч/
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	3	✓ Шийдвэр гаргалт
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-	3	✓ Стратегийн менежмент
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	-	✓ Гүйцэтгэх ажилтны сэтгэлгээнээс салахуй
			Эрэгтэй албан хаагч	-	3	✓ Манлайлан удирдахуй
			Удирдах албан тушаалтан	-	3	✓ Байгууллагын соёл
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	-	✓ Өөрчлөлтийн менежмент
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20-оос дээш	3%	✓ Ажилтнуудыг идэвхжүүлэх нь ✓ Эрсдэл ба боломж ✓ Байгууллага дахь зөрчлийг шийдвэрлэх нь ✓ Асуудал шийдвэрлэх чадвар ✓ Гомдлын менежмент ✓ Мэдлэгийн менежмент ✓ Төслийн менежмент ✓ Удирдагчийн сахилга бат ба ёс зүй ✓ Хүний эрх ✓ Ес зүй ✓ Монгол бичиг ✓ Авилгаас ангид төрийн алба ✓ Албан хаагчдыг мэргэшүүлэн чадавхижуулах зорилгоор Удирдлагын академи Төрийн албаны сургуулиас зохион байгуулсан төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдыг чиглүүлэх сургалтад 2, шинээр томилогдсон албан хаагчдын мэргэшүүлэх багц сургалтад 1, албан хаагчийн мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалт 1, ахлах түшмэлийн багц сургалтад 1, нийт 5 албан

						хаагч зайн хэлбэрээр суралцаж үнэмлэх авснаар давхардсан тоогоор 1.2 291 албан хаагч (давхардсан тоогоор) 24 удаагийн сургалтад хамрагдсан. Үүнээс эмэгтэй 249, эрэгтэй 42, удирдах 66, гүйцэтгэх 225 албан хаагчид тус тус хамрагдсан. 1.3. Дархан сумын ЗДТГ-т ажиллаж байгаа орон тооны 59 албан хаагч буюу 100% бүрэн хамрагдсан. 2.1 Тайлант хугацаанд БНСУ, Монтенегро Улс, БНТУлс, туршлага судлах 3, нийт 4 удаагийн сургалт, туршлага судлах үйл ажиллагаа зохион байгуулагдлаа. 2.2 Нийт 97 албан хаагчаас 3 албан хаагч буюу 3% нь гадаадын 2 оронд зохион байгуулагдсан 4 удаагийн сургалт, уулзалт, туршлага солилцох үйл ажиллагаанд хамрагдлаа. 
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал,	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	3,05 сая	3,3 сая	Төрийн албаны шинэтгэл, Төрийн албаны хууль тогтоомж, бодлого шийдвэрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд “Төрийн байгууллагын шийдвэр: Хууль хэрэглээ сургалтад Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлагуудын, болон ЗДТГ-ын нийт 43 албан хаагчид хамрагдлаа.

	албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн					/Сургалтын санхүүжилт 3,059,000 сая төгрөг./ Албан хаагчдыг сургалтад хамруулахаар 2024 оны төсөвт сургалтын зардал 3,300,000 сая төгрөгийг батлуулсан.
		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош		12/108*100=6.48%
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	-		2023 оны жилийн эцсийн санхүүгийн тайлангийн дүнгээр албан хаагчдын цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардал. Үүнд: - Албан хаагчдын үндсэн цалин- 1,054,021,588.44 төгрөг - Урамшуулал- 100,858,882.12 төгрөг - Хэмнэсэн цалингийн сан: 67,192,987.03 төгрөг - Нэг удаагийн тэтгэмж, шагнал урамшуулал- 20.919.328 төгрөг нийт 1,175,799,798.56 төгрөгийг тус тус олгосон.
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	5,000	10,000	Дархан сумын Засаг даргын Тамгын газар, Үйлдвэрчний эвлэлийн хооронд байгуулсан "Хамтын гэрээ"-ний дагуу 1 албан хаагчдад хоолны нэмэгдэл 8000 төгрөг, унааны нэмэгдэл 2000 нийт 10000 төгрөгийг тус тус олгож байна.
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	95,4%	Засаг даргын Тамгын газар болон багийн 108 албан хаагчдаас "Албан хаагчдын ажлын байрны сэтгэл ханамж" санал асуулгыг авахад: нийт албан хаагчдын 90.0% байгууллагынхаа дотоод уур амьсгалд сэтгэл ханамжтай, 50.0% нь ажлын байранд сурч хөгжих, боломж дунд зэрэг, 97.2%

						нь энэ байгууллагад ажилладагтаа сэтгэл ханамжтай, 92.0% нь хамт олноосоо ажиллах хүсэл эрмэлзлэл авдаг буюу мотивациждаг, 50.0% тоног төхөөрөмж, техник хэрэгслийг шинэчлэх шаардлагатай, 63.0% өрөөний тохижилт хийх шаардлагатай, 30.0% нь эрүүл ахуй, цэвэр орчныг бүрдүүлсэн гэж тус тус хариулсан байна. Дархан сумын Засаг даргын Тамгын газар нь хурлын танхим, хүлээлгийн өрөө, үүдний өрөө, 00-ийн засвар, 11, 12 дугаар багийн төвийн байрны хурлын танхим, малчин багийн цахилгаан халаагуур, агуулах зэргийг 265.128 сая төгрөгөөр засч сайжруулсан. Мөн 37.2 сая төгрөгийн тоног төхөөрөмжийг шинэчлэж албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцлийг сайжруулсан.
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш		Дархан сумын Засаг даргын Тамгын газар болон багийн нийт 70 албан хаагч “Эрдэнэт медиал” эмнэлэгт 13,5 сая төгрөгийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан байна.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	100%	Дархан сумын Засаг даргын Тамгын газар болон багийн нийт 108 албан хаагч эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан.
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	327,5 сая	2023 оны жилийн эцсээр өссөн дүнгээр “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-ыг үндэслэн албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ. Үүнд: - Цалин: 105.4021.588.44 төгрөг

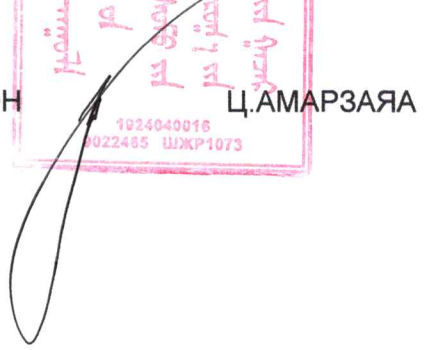
					- Унаа хоолны хөнгөлөлт: 198.072.323.39 төгрөг - Үр дүнгийн урамшуулалд: 100.858.882.12 төгрөг - Хэмнэсэн цалингийн сан: 0төгрөг - Буцалтгүй тусламж: төгрөг: 3.600.000 - Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралтаар батлагдсан "Төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан хаагчдад нэмэгдэл хөлс олгох журам"-ын 4 зүйлийн дагуу илүү цагаар ажилласан 323 албан хаагчид 20.713.273 төгрөгийн нэмэгдэл хөлс олгосон. Зайлшгүй ажлын шаардлагаар ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй 8 албан хаагчид 4.238.369 мөнгөн урамшуулал олгосон.
--	--	--	--	--	---

ХЯНАСАН:

ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА  Б.БАТЗУЛ

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ХҮНИЙ НӨӨЦ, ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ,
ҮНЭЛГЭЭ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

 Ц.АМАРЗАЯА

